

## דיווח אודות פערי שכר בין עובדות לעובדים בקבוצה

תאריך הוצאת הדו"ח: 2.6.2022

שם מקום העבודה: **אקונרג'י אנרגיה מתחדשת בע"מ ("אקונרג'י")**

ענף הפעילות: אנרגיה מתחדשת

### הקדמה

אקונרג'י הינה חברה הציבורית הפועלת בתחום האנרגיות המתחדשות במדינות שונות באירופה. פעילות החברה מתבצעת באמצעות תאגידים בשליטתה, המאוגדים בין השאר במדינות בהן פועלת החברה, ומעסיקים עובדים ועובדות ונותני שירותים בבריטניה, איטליה, פולין, רומניה, קפריסין וישראל ("חברות הקבוצה").

אקונרג'י מאמינה ומחויבת לקידום שוויון הזדמנויות ותרבות גיוון והכלה בקרב כלל עובדי ועובדות הקבוצה, ובמסגרת זו שואפת ופועלת למען השגת שוויון מגדרי בכל הפרמטרים של ההעסקה הכוללים מיון, גיוס, הכשרה, קידום ושכר, ועושה מאמצים מיוחדים לגייס נשים לתפקידים בכירים בקבוצה. אקונרג'י פועלת ותמשיך לפעול ולעשות מאמצים לקדם נשים ולהגיע לשוויון בין כלל העובדים והעובדות המועסקים בקבוצה, ללא קשר למגדר, טריטוריה, או מאפיין אחר שאינו רלוונטי לביצוע התפקיד.

אקונרג'י מעסיקה 2 עובדות ו- 2 נותני שירות אשר נמצאים ב- 3 קבוצות פילוח שונות. באף אחד מקבוצות הפילוח אין קבוצה הכוללת עובדות ועובדים ועל כן אין לחברה נתוני השוואה אודות פערי שכר מגדריים בהתאם לחוק. למרות האמור זאת, ולאור ערכיה של החברה, החברה החליטה לפרסם דיווח וולונטרי אודות פערי השכר בין עובדות לעובדים בכלל הקבוצה כמפורט להלן.

### אודות הדו"ח

העובדות והעובדים שנכללו בהשוואה הינם כלל המועסקים בקבוצה במשרה מלאה, בכל הטריטוריות בהן החברה מעסיקה עובדים ועובדות, בין אם ההתקשרות היא בהסכם שירותים או בתלוש שכר.

נתוני הדיווח נכונים ליום 1 ביוני 2022.

עובדות ועובדי הקבוצה פולחו ל- 4 קבוצות בעלות מאפיינים דומים של דרג ניהולי.

להלן פירוט פערי השכר בין עובדות לעובדים בקבוצות העובדים השונות:

שמות הקבוצות	פערי השכר באחוזים בין גברים לנשים
בעלי השליטה	אין נתוני השוואה
הנהלה בכירה	96%
הנהלת ביניים	104%
שאר העובדים	66%

מספר באחוזים הנמוך מ- 100% מציין פער לרעת העובדות. מספר באחוזים הגבוה מ- 100% מציין פער לטובת העובדות.

הקבוצות מורכבות מההרכבים הבאים: קבוצה המונה 2 עובדים, שתי קבוצות המונות 12-14 עובדות ועובדים וקבוצה המונה 28 עובדות ועובדים.

השכר שנלקח בחשבון לצורך הדיווח הינו השכר הבסיסי באירו לפני הטבות כגון רכב, בונוס והפרשות סוציאליות.

בחברה אין עובדים או עובדות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה וכן אין עובדים או עובדות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום.